

ПРИКАЗ

«29» декабря 2025 г.

№ 157

г. Санкт-Петербург

**Об утверждении
карты комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства
СПб ФИЦ РАН на 2026г. и плана мероприятий по снижению рисков
нарушения антимонопольного законодательства СПб ФИЦ РАН на 2026г.**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р "Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства" (далее - Методические рекомендации) приказываю:

1. Утвердить карту комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства СПб ФИЦ РАН на 2026г.
2. Утвердить план мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства СПб ФИЦ РАН на 2026г.
3. Не позднее 30 рабочих дней после подписания настоящего приказа обеспечить его размещение на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
профессор РАН



А.Л. Ронжин

Карта комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства СПБ ФИЦ РАН на 2026г.

№ п/п	Уровень комплаенс-рисков	Вид риска (описание)	Причина (условия) возникновения	Наличие (отсутствие) остаточных комплаенс-рисков	Вероятность повторного возникновения комплаенс-рисков
1	Высокий	Включение в описание объема закупки требований, которые могут повлиять на ограничение конкуренции	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие соответствующей квалификации у ответственных сотрудников - профильное структурное подразделение не включено в процесс согласования документации о закупке - ненадлежащая экспертиза документации о закупке - отсутствие четкой регламентации проведения закупочных процедур - высокая нагрузка сотрудников - невнимательность сотрудников 	Отсутствие	Низкая
2	Высокий	Создание дискриминационных или преимущественных условий для отдельных категорий хозяйствующих субъектов	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие соответствующей квалификации у ответственных сотрудников - профильное структурное подразделение не включено в процесс согласования документации о закупке - ненадлежащая экспертиза документации о закупке - отсутствие четкой регламентации проведения закупочных процедур - высокая нагрузка сотрудников - невнимательность сотрудников 	Отсутствие	Низкая
3	Высокий	Принятие необоснованных решений при проведении оценки заявок, поданных участниками закупки и/или определения победителя за купок	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие соответствующей квалификации у ответственных сотрудников - ненадлежащая экспертиза заявок, поданных участниками закупок - конфликт интересов 	Отсутствие	Низкая
4	Незначительный	Издание нормативно правовых актов, которые могут привести к нарушению ант	<ul style="list-style-type: none"> - ошибочное применение и/или толкование норм права при разработке нормативных правовых актов 	Отсутствие	Низкая

5	Низкий	<p>ИМОНОПОЛЬНОГО законодате льства</p> <p>Появление конфликта инт ересов в деятельности сотр удников учреждения, спос обных повлечь нарушения антимонопольного законо дательства</p>	<p>- принятие мер по исключению конфликта интересов сотрудников, формирующих техническое задание, протоколы рассмотрения заявок и иную закупочную документацию, а также при заключении договоров с единственным поставщиком.</p>	Отсутствие	Низкая
---	--------	--	--	------------	--------

**План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
 СПб ФИЦ РАН на 2026г.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит организация и проведение закупок товаров, работ и услуг в мероприятиях по обучению дополнительным программам в области противодействия коррупции (в т.ч. онлайн-мероприятия по антикоррупционной деятельности)</p>	<p>Заместитель директора, отдел кадров, сп-ты по закупкам, члены по осуществлению закупок</p>	<p>участие в вебинарах и прочих информационно-обучающих мероприятиях в 2026 года</p>	<p>Документ прохождения обучения. Снижение комплаенс-рисков, а также вероятности их повторного возникновения</p>
	<p>Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит осуществление закупок</p>	<p>Сп-ты по закупкам, члены комиссии по осуществлению закупок, руководитель учреждения</p>	<p>1 раз в три года прохождения обучения по подтверждению квалификации</p>	<p>Документы повышения квалификации. Снижение комплаенс-рисков, а также вероятности их повторного возникновения</p>
	<p>Организация своевременного доведения до работников СПб ФИЦ РАН положений антимонопольного законодательства РФ, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые документы МИНОБРАЗОВАНИЯ России. Изучение и анализ нормативных документов, а также практики и решений ФАС России.</p>	<p>Заместитель директора, ответственные по реализации антимонопольного комплаенса, сп-ты по закупкам</p>	<p>Постоянно в течение 2026 года</p>	<p>Подключение справочно-правовых систем, проведение ВКС и рабочих совещаний. Снижение комплаенс-рисков, а также вероятности их</p>

				повторного возникновения
	Контроль нарушений антимонопольного законодательства в принимаемых локальных нормативных актах, внутреннем документообороте учреждения, а также документация при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Заместитель директора, ответственные по реализации антимонопольного комплаенса, юрист, бухгалтерия, экономисты, сп-ты по закупкам, кадры	Постоянно в течение 2026 года	Организация внутреннего контроля при подписании документов. Снижение комплаенс- рисков, а также вероятности их повторного возникновения
	Выявление конфликта интересов в деятельности сотрудников, обособленных структурных подразделений и филиале СПб ФИЦ РАН	Ответственные по реализации антимонопольного комплаенса	Постоянно в течение 2026 года	Проведение текущих проверок. Снижение комплаенс-рисков, а также вероятности их повторного возникновения