

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ НАУКИ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(СПб ФИЦ РАН)

1. Общие положения

1.1. Положение об урегулировании конфликта интересов (далее – Положение) – это внутренний документ СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 г., Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений).

1.3. Основной целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого учреждения.

1.4. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.5. Действие Положения распространяется на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

2. Используемые в Положении понятия и определения

2.1. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами

разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает директор СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) в течение трех рабочих дней с момента получения протокола заседания комиссии.

7.7. О результатах работы комиссии и итоговом решении директора филиала (обособленного и структурного подразделения) по конкретному факту возможного конфликта интересов направляется информация уполномоченному лицу СПб ФИЦ РАН.

7.8. Персональный состав комиссии определяется приказом директора СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) по возникающему (имеющемуся) факту конфликта интересов.

Заместитель директора
по безопасности



В.С. Поляков