

**Программа развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Санкт-
Петербургского Федерального исследовательский центр Российской академии наук»
(СПБ ФИЦ РАН) на 2023-2028 гг.**

Кандидат на должность директора — Ронжин Андрей Леонидович

1. Стратегические цели и задачи СПБ ФИЦ РАН. С учетом глобальной тенденции укрупнения научных организаций с 2020 года СПБ ФИЦ РАН ведет свое стратегическое развитие в направлении системных междисциплинарных исследований. Накопленные шестью ведущими академическими организациями Северо-Запада России, объединившимися в СПБ ФИЦ РАН, фундаментальные знания в области информатики, кибернетики, искусственного интеллекта, робототехники, экологии, сельского хозяйства и инновационно-инвестиционного развития территорий применяются для создания прикладных решений по цифровой трансформации агроэкологического производства, укреплению продовольственной, экологической и информационной безопасности граждан.

Отсутствие у СПБ ФИЦ РАН статуса ведущей научной организации «I категории» и необходимость достижения высокого уровня заработной платы научных сотрудников привело к стагнации обновления материально-технической базы в большинстве подразделений. Создание и апробация исследовательского информационно-измерительного программно-аппаратного обеспечения за счет внутренних кадровых, финансовых, технических и технологических ресурсов позволит получить уникальное отечественное оборудование для проведения внутренних фундаментальных и прикладных работ, а также довести его функциональные и эргономические характеристики до уровня, необходимого для коммерциализации и вывода на рынок образцов промышленной продукции. Плановый переход на отечественное программно-аппаратное сетевое и вычислительное обеспечение, используемое для решения ежедневных офисных задач, необходим для обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры СПБ ФИЦ РАН.

Сотрудники должны иметь необходимое современное научное оборудование и достойную заработную плату, чтобы СПБ ФИЦ РАН повышал репутацию как ведущий исследовательский центр Северо-Западного региона в области передовых отечественных цифровых технологий и робототехнических систем агроэкологического производства.

2. Научно-исследовательская и производственная деятельность. В текущих геополитических условиях от науки ожидают конкретных прикладных, промышленных образцов и изделий, но ученых нельзя заставить работать, их можно только заинтересовать. В предстоящих условиях жесткого финансового прессинга необходим коллективный поиск компромиссных решений по выбору ключевых фундаментальных направлений исследований СПБ ФИЦ РАН, формирование и поддержка команд исполнителей из разных структурных подразделений для достижения целевых показателей, интеграции кадровых, технологических и материальных ресурсов.

Существенный рост числа проектов (РНФ, КНВШ, Фонд содействия инновациям и др.) связан с активизацией сотрудников, в том числе молодых ученых, в грантовой и проектной деятельности, что позитивно влияет на повышение заработной платы и создание образцов научной продукции. Централизованное информирование, содействие ученым в подготовке заявок и реализации проектов следует развивать, в том числе с использованием системы внутреннего электронного документооборота.

Существующие опытные производства электроники следует расширять на имеющихся площадях с учетом открывающихся рынков, применяя компетенции ученых СПБ ФИЦ РАН в области вертикальных ферм, точного земледелия, аквакультуры, аэролимнологии и других междисциплинарных направлений.

3. Образовательная деятельность и кадровая политика. Аспиранты СПБ ФИЦ РАН и студенты университетов Санкт-Петербурга участвуют в научных проектах в качестве младших научных сотрудников и стажеров. Повышение доли защитившихся аспирантов связано с финансовой мотивацией обучающихся и их научных руководителей, но отток

молодых квалифицированных кадров существенно усилился в 2022 году в связи с обострением геополитической ситуации. Выполнение СПб ФИЦ РАН договоров ГОЗ позволяет сохранить основной состав работников, поддерживать стабильную психологическую атмосферу в коллективе. Для увеличения числа молодых кандидатов и докторов наук необходимо продвигать лучшие практики карьерного роста от аспиранта до доктора наук с применением финансовых и репутационных механизмов мотивации.

Расширение образовательной лицензионной деятельности по программе повышения квалификации «Информационные системы и технологии в цифровой экономике» с использованием оригинальных прототипов цифровых и робототехнических решений позволит привлечь дополнительное финансирование и расширить рынок сбыта собственной научной продукции.

Важной задачей в кадровой политике Института является формирование корпоративной культуры, сплочение коллектива за счет проведения общественных мероприятий, в том числе при решении хозяйственных и производственных задач на площадках подразделений в Пушкине, Новгороде, на Красном озере; организации детских мероприятий с использованием имеющихся выставочных экспозиций, музейных коллекций и образовательных робототехнических комплектов.

4. Информационная политика и международная деятельность. Достижения СПб ФИЦ РАН регулярно освещаются в федеральных СМИ, способствуя репутационному росту и продвижению результатов научных и инновационных проектов на российские и международные рынки. Создание и насыщение мультимедийным контентом современных информационных каналов СПб ФИЦ РАН также активизирует деятельность молодых специалистов и содействует интеграции ученых.

Развитие собственной информационно-редакционной платформы и релокация международных конференций с целью сохранения резидентных участников, статуса издаваемых трудов в Springer, активизация сотрудничества с научно-образовательными организациями Азии является ответным шагом на санкционное давление, который уже принес свои положительные плоды в части локализации информационного обеспечения и формирования проектов с новыми зарубежными партнерами.

Расширение издательской деятельности в части периодических журналов, книг, атласов, брошюр, учебно-методических пособий, публикуемых в печатном или электронном виде, становится особенно перспективным при государственной поддержке отечественных изданий.

5. Хозяйственная и финансово-экономическая деятельность. Должно продолжаться дальнейшее совершенствование системы бюджетного планирования, заблаговременного обоснования и обеспечения потребностей подразделений за счет, в том числе, бюджетного финансирования. Увеличение гарантированной части заработной платы и создание демпфирующих методик материального стимулирования ученых в условиях динамично меняющихся требований к научным результатам позволит сконцентрировать внимание на целевых исследовательских задачах.

Без дополнительного бюджетного финансирования сокращение неиспользуемой доли земельных участков и площадей зданий возможно только за счет расширения самостоятельной предпринимательской научно-производственной и образовательной деятельности. Решение имущественных вопросов по Лимнологической станции ИНОЗ РАН, земельным участкам Новгородского НИИСХ, комплексу зданий СЗЦППО возможно при выполнении крупных интеграционных проектов, в которых участвуют несколько подразделений, с синергетическим эффектом и реализацией полного цикла производства от идеи до серийной продукции при финансовой поддержке промышленных и сельскохозяйственных предприятий.

Программа развития СПб ФИЦ РАН направлена на интеграцию подразделений, улучшение материального положения работников, обновление научного и офисного оборудования, усиление лидирующих позиций в области междисциплинарных исследований с целью укрепления оборонно-промышленного потенциала России.